

AVVISO DI SELEZIONE N. 9/ 2015 AREA CONDUZIONE
PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E/O CON CONTRATTO INTERINALE
CON POSSIBILITÀ DI CONVERSIONE A TEMPO INDETERMINATO

La PicenAmbiente Spa in aderenza alle disposizioni di legge in materia, rende nota la necessità di procedere alla ricerca ed alla selezione di personale, per titoli ed esami, per la copertura di **n. 25 posti in graduatoria** con la qualifica di addetto area conduzione, livello 3B e/o 4B del vigente CCNL FISE ASSOAMBIENTE e più precisamente:

ART.1 - DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO:

A) N. 25 Addetti al servizio di carico e scarico dei rifiuti (anche manuale con sacco) e attività accessorie come operatore unico o con altro operatore mediante utilizzo di veicoli specifici per il trasporto dei rifiuti per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C" – Liv. 3B e/ o 4B.

ART.2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
2. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti e/o in corso;
3. avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
4. non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
5. non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
6. essere di sana costituzione fisica ed essere in possesso dei requisiti psico-fisici previsti dalle norme vigenti per la mansione da svolgere oggetto della selezione, nonché di essere esente da assunzione di sostanze stupefacenti, da tossicodipendenze e da etilismo;
7. **essere in possesso della patente di guida categoria C o superiore.**
8. essere disponibile a lavorare in turni mattutini, pomeridiani, serali, "spezzati", notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore ;
9. essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e di quelle che saranno istituite;
10. non trovarsi in nessun altro caso di esclusione previsto dalle leggi vigenti in materia.

Alla selezione non saranno ammessi i candidati la cui patente di guida risulti sospesa o con un numero di punti inferiore a 12 (dodici).

L'azienda procederà preliminarmente, nei modi di legge, alla verifica, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni rese circa la sussistenza e/o veridicità dei requisiti di ammissione.

Tutti i suddetti requisiti, dovranno essere posseduti, **a pena di esclusione dalla selezione**, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione, salvo quanto non diversamente previsto dal presente avviso.

ART.3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana ed in carta semplice, **seguito obbligatoriamente pena esclusione**, tutti i punti e gli elementi indicati e richiesti nello schema del fac-simile allegato **e la domanda deve essere inviata in busta chiusa esclusivamente, pena esclusione, con raccomandata A./R.** al seguente indirizzo:

PICENAMBIENTE SPA
Contrada Monte Renzo, 25
63074 – San Benedetto del Tronto (AP).

Sul retro della busta dovrà essere indicata un delle diciture "SELEZIONE 9/A" ed il mittente con generalità e domicilio.

Le domande di partecipazione **devono essere spedite entro e non oltre il giorno 24/10/2015 (TERMINE PERENTORIO), pena l'esclusione dalla selezione.** Si specifica che si considerano prodotte in tempo utile le domande che siano state spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il suddetto previsto e a tal fine **farà fede esclusivamente il timbro e la data dell'ufficio postale accettante riportato sulla busta.** Non sono ammesse buste e/o domande consegnate a "mano" o con altra modalità. La ricezione successiva a tale termine

perentorio, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, determinerà la non ammissione automatica alla selezione. La firma del candidato in calce della domanda dovrà essere leggibile, **pena l'esclusione.**

La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e/o dall'eventuale assunzione e/o comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro se sarà accertata successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

a) fotocopia (leggibile) della carta di identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;

b) se cittadino extracomunitario, copia (leggibile) di regolare permesso di soggiorno per motivi di lavoro;

c) curriculum vitae con elenco dei titoli professionali posseduti che il candidato ritiene utile ai fini della valutazione della graduatoria di merito.

Tra i titoli professionali indicare specificatamente le attività svolte, le mansioni, le aziende (con indirizzo) o gli Enti dove sono state prestate, il periodo esatto di inizio e termine della prestazione. In mancanza di dati esatti o riferimenti che non possano consentire una facile attribuzione dei punteggi per i titoli, la Commissione non attribuirà al candidato alcun punteggio per la voce che risultasse incompleta;

d) fotocopia (leggibile) della patente di guida C o superiore validi alla data della scadenza della presentazione della domanda.

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, fatta eccezione per eventuali richieste formulate dalla PicenAmbiente Spa per integrazioni e verifiche.

Non saranno ammesse dunque le domande:

- 1) spedite oltre il termine di scadenza suddetto o pervenute in altre modalità diverse dal lettera raccomandata con ricevuta di ritorno;
- 2) che non risultano rispettare i requisiti di ammissione richiesti;
- 3) che risultano incomplete (sia nella forma che nella sostanza, anche con riferimento alla presenza del curriculum vitae);
- 4) in qualche modo formulate in maniera condizionata o le domande di ammissione che non abbiamo all'interno tutti – nessuno escluso - gli elementi e punti riportati nello schema fac-simile di domanda allegato al presente avviso.

Coloro che sono tuttora validamente presenti nelle graduatorie di cui agli avvisi di selezione n. 6 e n. 4 in possesso di pat. C e che sono in servizio alla data del presente avviso mantengono la validità del proprio diritto di "chiamata" nel rispetto e ai sensi dei rispettivi avvisi di selezione e pertanto **non sono tenuti a presentare domanda di partecipazione alla presente procedura.**

ART.4 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione. Tutte le decisioni concernenti la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla procedura di selezione saranno rimesse alla predetta Commissione Giudicatrice.

ART.5 - ELENCO AMMESSI E COMUNICAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

L'elenco dei candidati ammessi alle prove d'esame sarà pubblicato sul sito internet **www.picenambiente.it** (e sulla bacheca della sede aziendale di C.da Monte Renzo, 25 in San Benedetto Tr.) entro 30 (trenta) giorni successivi alla scadenza del presente avviso. I candidati ammessi dovranno presentarsi puntualmente (pena esclusione) alle varie prove previste sempre muniti di documento di riconoscimento. Al recapito telefonico rilasciato nella domanda per le comunicazioni, potrà essere chiesto ai candidati di produrre la documentazione comprovante quanto dichiarato in sede di domanda o nel curriculum vitae: si specifica che la richiesta di attestazione dei periodi lavorativi indicati nella domanda/cv dovrà essere fatta esclusivamente mediante presentazione da parte del candidato della scheda professionale rilasciata dal competente centro per l'impiego: la presentazione di tutta l'eventuale documentazione richiesta dovrà avvenire entro e non oltre i sette giorni successivi al ricevimento delle richieste di documentazione da parte della PicenAmbiente Spa, pena

l'esclusione automatica del candidato dalla procedura di selezione, ovvero dalla graduatoria.

Attraverso tale pubblicazione ai candidati ammessi sarà comunicata la data, l'ora e il luogo di convocazione al colloquio individuale, **che avverrà con preavviso di pubblicazione, rispetto alla data di esame, di almeno 5 giorni solari.**

La mancata presentazione dei candidati alle diverse prove di selezione che verranno comunicate, qualunque ne sia la causa anche se non imputabile al candidato, determinerà l'automatica esclusione dalla presente procedura di selezione.

ART.6 – PROVE D'ESAME

1° Prova – Colloquio individuale – Valutazione CV

Il colloquio individuale, attraverso l'esame del cv, con il candidato è teso ad accertare la verifica del possesso dei requisiti e delle capacità cognitive, relazionali, tecniche e realizzative del candidato per lo svolgimento della mansione oggetto di valutazione e quindi valutazione del CV, **attribuendo a tale 1° prova un punteggio massimo di 30 punti.**

La valutazione dei candidati verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

a) valutazione delle conoscenze e delle precedenti esperienze lavorative desumibili dal CV: punteggio da **1 a 5**.

b) valutazione dei requisiti caratteriali e motivazionali (presentazione / motivazioni lavorative/aspetti caratteriali, ecc.): **punteggio da 1 a 25**.

I candidati che avranno totalizzato un punteggio complessivo **pari o superiore a 15 (quindici) saranno ammessi alle successive prove di esame.**

L'elenco dei candidati, che avranno superato positivamente la prima prova, per essere ammessi alla seconda prova d'esame, sarà pubblicato sul sito internet www.picenambiente.it (e sulla bacheca della sede aziendale di C.da Monte Renzo, 25 in San Benedetto Tr.) entro 15 giorni dalla data di conclusione dei colloqui.

2° Prova – Prova pratica operativa.

Nell'avviso di pubblicazione dei candidati ammessi alla seconda prova d'esame verrà stabilita la data, l'ora e il luogo di convocazione alle successive prove d'esame, ovvero diversamente verrà data comunicazione dell'esito conclusivo della selezione. La convocazione per le suddette prove potrà avvenire anche con un ristretto margine di preavviso.

In tal senso la società si riserva la facoltà, a secondo dello specifico profilo professionali da esaminare, di sottoporre i candidati a delle prove pratiche operative attinenti direttamente e indirettamente al lavoro/mansione da svolgere.

Oggetto della Prova pratica operativa: Al fine di garantire uguali condizioni a tutti i candidati, si opererà in modo che gli stessi possano disporre, in egual misura, degli stessi materiali, di apparecchiature, o strumenti, automezzi, ecc. che forniscano le medesime prestazioni, di eguale spazio operativo e di quant'altro necessario allo svolgimento della prova stessa in condizioni di parità effettiva. Laddove, per motivi logistici e/o organizzativi, se ne presenti la necessità, la prova pratica può essere espletata in più sedi e in date diverse.

Massimo punteggio attribuibile alla prova pratica 70 punti – Punteggio minimo per il superamento della prova pratica: 35 (trentacinque) punti.

(OPZIONALE) Esame scritto

La società si riserva la facoltà, qualora ad esempio il numero di domande pervenute risultino superiore a n. 100 ammissibili per profilo professionale richiesto, di eseguire una prova di pre-selezione per essere ammessi alla 1° prova, consistente in un esame scritto. In tal caso si procederà ad effettuare un apposito avviso di pubblicazione del calendario esame-scritto per profilo professionale, che sarà sempre pubblicato sul sito internet www.picenambiente.it (e sulla bacheca della sede aziendale di C.da Monte Renzo, 25 in San Benedetto Tr.). La convocazione per le suddette prove potrà avvenire anche con un ristretto margine di preavviso.

Oggetto dell'esame scritto (opzionale): Test a risposta unica o multipla su argomenti generali inerenti l'instaurazione di un rapporto di lavoro (CCNL Fise Assoambiente), la sicurezza sul lavoro (D.lgs.vo 81/2008) e argomenti specifici in base al profilo professionale e operativo del caso, (codice della strada rif. D.lgs.vo 285/1992, la gestione dei rifiuti rif. D.lgs.vo 152/2006 Parte IV).

Massimo punteggio attribuibile all'esame scritto 50 punti – Punteggio minimo per il superamento della prova esame scritto: 25 (venticinque) punti. A tal riguardo si specifica che - se del caso - verrà redatta una graduatoria (tra coloro che avranno superato l'esame scritto dal punteggio

più alto, al più basso) fino a massimo di 100 candidati, i quali risulteranno quindi ammessi alla 1° Prova – Colloquio individuale – Valutazione CV. In caso di parità di punteggio, avrà la precedenza in graduatoria il candidato anagraficamente più anziano.

Si ribadisce espressamente che è causa di esclusione - dalla procedura di selezione - del candidato che risulterà assente (per ogni e qualsiasi ragione) alla "chiamata" per lo svolgimento della relativa prova-esame, nei giorni e negli orari previsti dal calendario prove-esami pubblicato dalla società nelle modalità previste da questo avviso di selezione.

ART.7 – RISULTATI DELLA SELEZIONE

A conclusione della procedura di selezione verranno redatte delle graduatorie "chiusa" per ciascun profilo specifico professionale: *num. massimo di 25 candidati con il punteggio maggiore per il profilo A*, il cui punteggio individuale sarà dato dalla somma dei punti conseguiti nelle prove svolte (escluso il punteggio conseguito con l'esame scritto laddove eseguito) e dalla votazione attribuita ai requisiti valutati.

I candidati che otterranno i punteggi più alti saranno quindi inseriti nella rispettiva graduatoria (A) come esito della procedura di selezione. In caso di parità di punteggio, avrà la precedenza in graduatoria il candidato anagraficamente più anziano. In conclusione pertanto l'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di "chiamata" in caso di assunzione, che avverrà in relazione alle esigenze aziendali di impiego nel corso del tempo.

La graduatoria di idoneità e degli ammessi per il profilo A), sarà pubblicata sul sito internet www.picenambiente.it (e affissa sulla bacheca della sede amministrativa di C.da Monte Renzo, 25 in San Benedetto Tr.) e pertanto si comunica che non sarà data alcuna comunicazione a nessuno dei candidati dell'esito delle fasi e/o della loro selezione, sia essi risultati ammessi/idonei che risultati non ammessi/idonei.

Nel corso del periodo di vigenza della graduatoria, l'azienda sulla base delle specifiche esigenze di servizio da coprire, inizierà, a partire dai primi in ciascuna graduatoria, a convocare e quindi invitare i candidati idonei a sottoscrivere il contratto di lavoro a tempo determinato ed a produrre eventualmente le necessarie certificazioni attinenti e dichiarate. Nel caso in cui, con preavviso di otto giorni solari, il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso PicenAmbiente Spa, la società procederà con lo scorrimento della graduatoria fino alla individuazione di un aspirante lavoratore disponibile con gli stessi termini di preavviso. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potrà essere nuovamente preso in considerazione, per una seconda e ultima volta, la chiamata agli aspiranti lavoratori che non si sono resi disponibili in precedenza. La seconda rinuncia costituisce motivo di esclusione dalla procedura-selezione-graduatoria. In caso di rinuncia del candidato in graduatoria alla chiamata-presa "in servizio" o se un candidato in graduatoria non risulti in possesso dei requisiti dichiarati, sarà escluso dalla graduatoria e verrà chiamato il graduato al posto successivo e così di seguito. Altresì se un candidato idoneo non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuta, nel termine impartito, comunque, di sottoporsi ad essi, verrà dichiarato escluso dal diritto alla immissione in mansioni e quindi dalla graduatoria.

ART.8 – FORMA DI CONTRATTO E INQUADRAMENTO

Il contratto collettivo applicato è il CCNL FISE Assoambiente per le imprese private di igiene ambientale.

L'inquadramento previsto per la qualifica della presente selezione è Addetto area conduzione - 3° - 4° livello, posizione parametrica B.

Il contratto proposto può essere a tempo determinato e/o interinale della durata minima di mesi 2 (due). Ai sensi del CCNL vigente il lavoratore chiamato in servizio è sottoposto al periodo di prova, laddove previsto.

L'assunzione è comunque sempre subordinata al possesso della patente di guida non sospesa e con un numero di punti non inferiore a 15 (quindici).

ART.9 – VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA

I lavoratori con contratto a termine e/o interinali sarà applicato un **sistema di valutazione della prestazione lavorativa** (a cura delle competenti figure aziendali di riferimento e secondo i criteri previsti dall'accordo integrativo aziendale in essere) attraverso la compilazione di una scheda di valutazione individuale, con la quale sarà rilevata la capacità operativa e professionale del soggetto oltre che l'impegno e la qualità della prestazione resa, mediante attribuzione di punteggio **(da 1 a 20 –**

punteggio minimo di idoneità: 10. In presenza di provvedimenti disciplinari saranno decurtate dal punteggio finale le penalità corrispondenti all'entità del provvedimento irrogato. **Il punteggio minimo per rimanere nella graduatoria di merito per la possibilità di un rinnovo del contratto a tempo determinato o per una successiva chiamata, deve essere almeno pari a 10.**

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, ai fini dell'inserimento nella graduatoria di merito interna ai fini del rinnovo o della successiva chiamata, avrà precedenza il candidato che risultava meglio posizionato nella graduatoria di idoneità iniziale.

ART.10 – FACOLTÀ DI CONVERSIONE DEL CONTRATTO A TERMINE, IN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

Le assunzioni di cui al presente bando si rendono necessarie per la PicenAmbiente Spa nell'ambito delle proprie e specifiche esigenze di carattere operativo finalizzate alla copertura funzionale dei servizi inerenti le attività aziendali (per ragioni di stagionalità, tipologia di servizi da prestare, per l'avvio di nuovi servizi anche a carattere sperimentale, per sostituzioni, altre esigenze organizzative e gestionali, ecc.): per il suddetto motivo le assunzioni saranno di norma effettuate con contratto a tempo determinato per un periodo minimale di 2 mesi (anche con possibilità di chiamate annue successive, ecc.), al termine dei quali periodi l'azienda si riserva la libera facoltà di poter procedere a stabilizzare alcuni e/o tutti i lavoratori, in numero utile e comunque secondo le effettive necessità aziendali, anche ai sensi di quanto previsto dal D.lgs.vo 368/2001 e tenuto conto della valutazione della sua effettiva prestazione lavorativa in azienda.

Ai fini della procedura di stabilizzazione si specifica che ai lavoratori con contratto a termine sarà applicato un **sistema di valutazione della prestazione lavorativa** (a cura delle competenti figure aziendali di riferimento e secondo i criteri previsti dall'accordo integrativo aziendale in essere) attraverso la compilazione di una scheda di valutazione individuale, con la quale sarà rilevata la capacità operativa e professionale del soggetto oltre che l'impegno e la qualità della prestazione resa, mediante attribuzione di punteggio **(da 1 a 20 – punteggio minimo di idoneità: 10)**. In presenza di provvedimenti disciplinari saranno decurtate dal punteggio finale le penalità corrispondenti all'entità del provvedimento irrogato, in caso di gravi provvedimenti disciplinari con provvedimento di sospensione il lavoratore sarà escluso dalla graduatoria e dalla possibilità di stabilizzazione. **Il punteggio minimo per accedere alla graduatoria interna di merito per la possibilità di conversione del contratto a tempo determinato, in contratto a tempo indeterminato, deve essere almeno pari a 10.**

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, ai fini dell'inserimento nella graduatoria di merito interna ai fini della stabilizzazione, avrà precedenza il candidato che risultava meglio posizionato nella graduatoria di idoneità iniziale.

L'eventuale conversione a tempo indeterminato del contratto, sarà comunque subordinata:

1) al consolidamento dell'attività per la quale il lavoratore è stato assunto;
2) alla effettiva necessità di stabilizzazione del personale ed alla relativa quantificazione;

3) al positivo giudizio di merito dei lavoratori, individuato con il sistema di valutazione della prestazione lavorativa come sopra specificato e comunque secondo la graduatoria di merito sul punteggio relativo alla valutazione della prestazione lavorativa.

4) a quanto diversamente verrà previsto da eventuali accordi collettivi aziendali che nel corso del tempo verranno stipulati a norme di legge.

Ove il lavoratore non raggiunga il punteggio minimo di merito, anche in presenza delle condizioni 1, 2 e 3, non avrà alcun diritto alla conversione a tempo indeterminato del proprio contratto di lavoro.

ART.11 – SEDE DI LAVORO

Considerato il processo di riorganizzazione in corso che coinvolgerà gradualmente più comuni per giungere all'intero territorio servito da PicenAmbiente Spa, si informa che la sede di lavoro potrà essere assegnata in uno dei cantieri/sede operative esistenti o che saranno successivamente istituiti/e.

ART.12 – ACCERTAMENTI SANITARI

A norma del D.lgs.vo 81/2008 e ss.mm.ii. prima dell'assunzione saranno effettuati tutti gli accertamenti sanitari preventivi, previsti per la mansione

oggetto della selezione. In sede di visita, il candidato dovrà fornire al Medico Competente tutti i referti, la documentazione medica personale ed ogni informazione utile a definire un corretto quadro clinico per l'accertamento dell'idoneità alla mansione.

La non rispondenza dei requisiti fisici richiesti o l'accertata omissione di atti e/o informazioni da parte del candidato, determina la mancata stipula del contratto o l'immediata risoluzione del contratto, se già sottoscritto, per mancato superamento del periodo di prova.

L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisico o parziale idoneità alle mansioni indicate, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria, anche se accertata in corso di vigenza della durata della presente graduatoria.

ART.13 – VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La società si riserva di attingere dalle rispettive graduatorie per le assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato, anche part-time, per il periodo di validità della stessa fissato in anni 3 (tre), salvo libera proroga deliberata dal Consiglio di Amministrazione. **E' causa di esclusione** dalla graduatoria per le successive chiamate, il lavoratore che, al termine del periodo lavorativo considerato, **abbia raggiunto un punteggio inferiore a 10 punti** inerente la valutazione della propria prestazione lavorativa, eseguita nei termini e nelle modalità indicate al precedente art. 9.

ART. 14 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs.vo 196/2003 la PicenAmbiente Spa informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione, saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione.

Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.

ART. 15 – DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente avviso.

Le domande di assunzione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente bando **o non espressamente riferite al presente avviso**, sono ritenute prive di qualsiasi valore e pertanto sono a tutti gli effetti di legge nulle.

La società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione, con atto motivato. Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi alla PicenAmbiente Spa (telefono 0735/757077) dalle ore 9,00 alle ore 12,00 tutti i giorni feriali.

Il presente avviso di selezione (insieme all'allegato fac simile dello schema di domanda e informativa privacy) è pubblicato integralmente al seguente indirizzo: www.picenambiente.it o disponibile in forma cartacea presso l'ufficio centralino/protocollo (Piano 1°) della sede di C.da Monte Renzo, 25 in San Benedetto del Tronto.

San Benedetto del Tronto, 7 ottobre 2015

F.TO Dr Leonardo Collina

Amministratore Delegato - PicenAmbiente Spa